



ที่ ขน ๐๐๓๒/ว ๕๒๑

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ขน ๑๗๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จะพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรเพื่อก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศ ตามยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารผลการปฏิบัติราชการ เป็นกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญช่วยผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น ส่งผลให้ส่วนราชการมีทิศทาง และเป้าหมายที่ชัดเจน บุคลากรทุกระดับมีเป้าหมายการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับทิศทาง และเป้าหมายองค์กร

จังหวัดชัยนาท ได้จัดทำมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยนาท เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท และเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้กระบวนการบริหารการปฏิบัติราชการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดชัยนาท รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐
โทรสาร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๒๑

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อด้านกายคอร์รัปชัน”

11 ก.พ. 2564

12.36



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๕๖๔๐ ๕๕๑๘
ที่ ชน ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ทสจ)๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จะพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรเพื่อก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศ ตามยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารผลการปฏิบัติราชการ เป็นกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญช่วยผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น ส่งผลให้ส่วนราชการมีทิศทาง และเป้าหมายที่ชัดเจน บุคลากรทุกระดับมีเป้าหมายการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับทิศทาง และเป้าหมายองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ได้จัดทำมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยนาท เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท และเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้กระบวนการบริหารการปฏิบัติราชการดำเนินการอย่างเป็นระบบผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดชัยนาท รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อด้านกายคอร์รัปชัน”

๓๓ ก.พ. ๖๔

12.37